

# Participatieproject duurzame energie.

Introductie – wie zijn wij.

Het waarom.

Cijfers ons bedrijf.

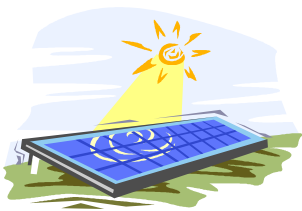
Wat leeft er.

Ons voorstel in grote lijnen.

Hoe?

De voordelen.

Onduidelijkheden en obstakels.



Danny Gijselings  
Jos Mellaerts

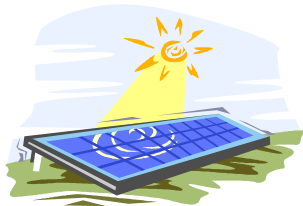


## Het waarom:

Vandaag kampen bedrijven en werknemers met problemen.

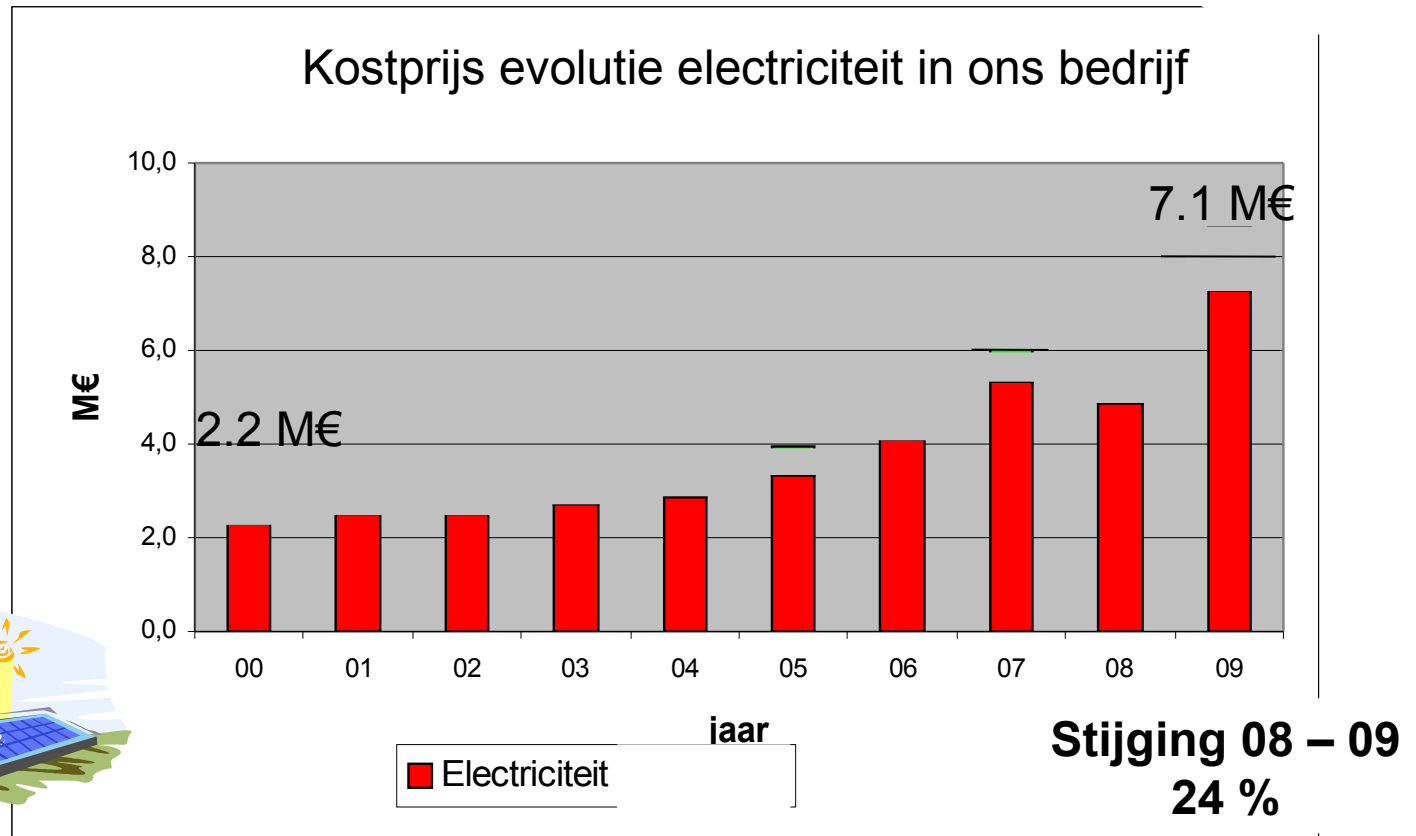
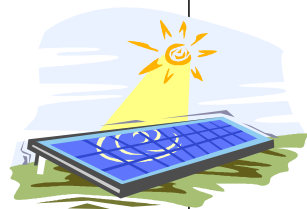
Bedrijven:           stijgende energiekosten  
                          stijgende loonkosten  
                          hoe onze medewerkers waarderen en belonen?

Werknemers:       stijgende energiekosten  
                          dalende koopkracht





## Cijfers ons bedrijf





## Wat leeft er:

Actueel, **de koopkracht.** (werkgever en werknemer)

**loonsverhoging**

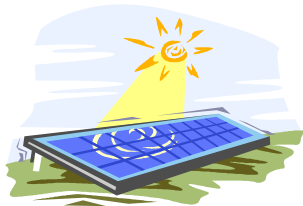
....

**Maar...**

Koopkracht verhogen = kosten voor de werkgever.

Maar die tasten ook ...

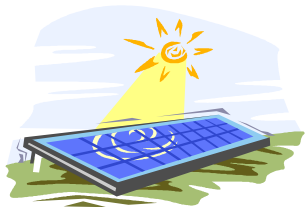
de concurrentiepositie van ons bedrijf aan.





**Ons voorstel:**

**Samen** met onze werkgever **de verantwoordelijkheid opnemen** om de aspecten van energiekost en **koopkracht** op een creatieve wijze aan te pakken.





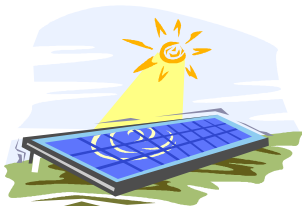
## Ons voorstel in grote lijnen.

Wat wil de werkgever ?

Koopkracht OK, maar zonder nadelen rond  
**concurrentiepositie**  
**te hoge stijgende (loon) kosten**

**Wat willen wij met ons voorstel ?**

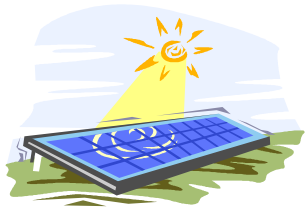
De werkgever meehelpen om een duurzame koopkracht verhoging te realiseren met een beheersbare kost, zodat **ALLE** partijen tot een win win situatie komen.



Ons voorstel in grote lijnen.



## PARTICIPATIEPROJECT IN ZONNE - ENERGIE





## Hoe ?

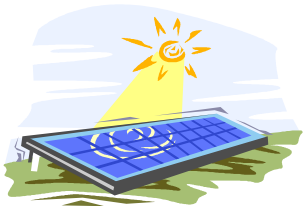
Stel: De werkgever stort per werknemer 1000€ in de “investerings pot”

In ons bedrijf werken 2000 werknemers, dat geeft een investerings kapitaal van 2.000.000 €

Hiervoor kunnen zij een zonnestelsel plaatsen met een jaarlijkse opbrengst van ongeveer 425.000 KWh.

Dit geeft recht op 191.250€ aan GSC per jaar gedurende 20j  
425.000 KWh aan 0.10€ /Kwh = 42.500

Dit alleen al geeft 233.750 € op jaarbasis



Mits een goede wettelijke regeling en verdere uitwerking van het idee is er rendement van +/- 6 % zeker haalbaar.

De voordelen:



Voor de werknemer: Jaarlijks een uitkering met een zeer aantrekkelijk en veilig ! rendement van ~6%



Werknemers die niet in aanmerking komen voor een eigen systeem (financieel, geen eigenaar, geografisch ongeschikt....) kunnen toch mee genieten van de voordelen en hun steentje bijdragen tot een beter milieu.

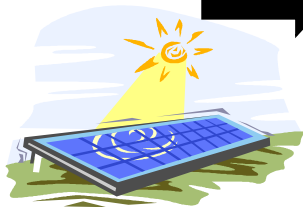


Alle werknemers hebben de zelfde kansen. (sociaal)



Kan modulair verder worden uitgebouwd. (bv. Om de vijf jaar mogelijkheid tot uitbreiding en bijkomend instappen.

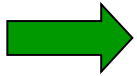
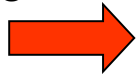
.....





## De voordelen:

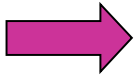
Voor de werkgever: De investeringskost ligt niet hoger dan bij een andere waarderings- en beloningsvorm.



Geen onderhoud. (bij zonne energie)



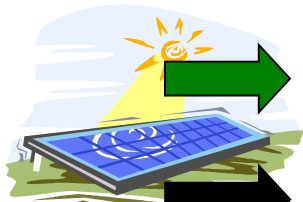
De overheid voorziet diverse subsidies en fiscale voordelen die door het bedrijf in mindering kunnen worden gebracht.



Installaties zijn zeer duurzaam (>20j)



Duurzame en langdurige gegarandeerde jaarlijkse koopkracht verhoging. (motivatie en bedrijfsbinding)



Goedkopere en vooraf gekende energiefactuur.



Belangrijke bijdrage tot het milieu.

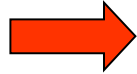


Imago bedrijf.

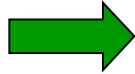


## De voordelen:

Voor de overheid:



Versterken en promoten van groene energie.



Extra bijdrage tot het behalen van de Kyoto-norm.

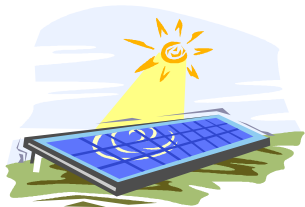


Eens in een wettelijk kader gegoten is het een zelf- regulerend concept dat de ontwikkeling van betere en efficiëntere energiesystemen zal versnellen.



Tewerkstelling.

....

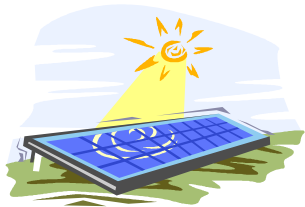


## Onduidelijkheden en obstakels:



Fiscale en juridische consequenties

.....



Wij danken U voor uw aandacht

